

Im Kundenauftrag suchen wir für einen erfolgreichen Betreiber von EBS- und Müllheizkraftwerken

Werkleiter MHKW (m/w/d)

für die technische und kaufmännische Leitung eines Kraftwerksstandortes in NRW

Sie übernehmen die Verantwortung für den Standort, die dort arbeitenden Mitarbeiter und Abteilungen. Hauptaufgabe ist es, das Kraftwerk wirtschaftlich, technisch und in Bezug auf Gesetzgebung und Umweltaspekte effizient zu betreiben.

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung der fachlichen, organisatorischen und disziplinarischen Führung des Unternehmens zur Erreichung der mit den Gesellschaftern vereinbarten Ziele
- Sicherstellung der Umsetzung und der Vertretung der Unternehmensinteressen am Standort
- Steuerung der technischen und wirtschaftlichen Prozesse sowie der Strukturen im Unternehmen
- Gewährleistung der interdisziplinären Zusammenarbeit am Standort sowie der Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmensgruppe
- Weiterentwicklung der Profitabilität und Sicherstellung der optimalen Nutzung der vorhandenen Ressourcen des Unternehmens
- Planung und Entwicklung sowie strategische Bewertung von bestehenden und neu anlaufenden Geschäftsaktivitäten, einschließlich Risikobewertung
- Verantwortung für die Einhaltung der Ziele und Qualitätsstandards sowie Prüfung und Optimierung der relevanten Prozesse
- Budgetplanung und -verantwortung für das Unternehmen
- Repräsentations- und Kommunikationsaufgaben gegenüber Kunden, Partnern, mit den relevanten Ämtern und Behörden, sowie der Öffentlichkeit, privaten, kommunalen und öffentlichen Interessenvertretern
- Sicherstellung einer funktionierenden Zusammenarbeit mit den Schnittstellen (andere Unternehmen in der Gruppe, Partner, Kunden, etc.)
- Verantwortung für Personalführung und -entwicklung der Mitarbeiter am Standort
- Aufrechterhaltung einer ressourcen- und sicherheitseffizienten Personalplanung (Solldimensionierung) sowie die Bestellung von Verantwortlichen/Beauftragten im Unternehmen
- Weiterentwicklung einer Sicherheitskultur unter Berücksichtigung der Unternehmensstandards
- Sicherstellung der Arbeits- und Umweltschutzziele des Unternehmens
- Sicherstellung des Lebens der Unternehmensphilosophie/-werte im Unternehmen

Das bringen Sie mit:

Sie sind eine erfahrene, unternehmerisch agierende Führungskraft mit fundierten technischen Kenntnissen, vor allem im Betrieb von Müllverbrennungsanlagen bzw. Kraftwerken. Sie fühlen sich in einem mittelständischen Umfeld wohl und zeichnen sich durch unternehmerischen Weitblick aus, verbunden mit dem Ehrgeiz, die wirtschaftliche Leistung Ihres Standortes kontinuierlich verbessern.

Sie sind versiert in der Führung technischer Mitarbeiter, kennen sich in allen relevanten kaufmännischen Belangen aus und finden die Balance zwischen hoher Verfügbarkeit der Anlage, Instandhaltungsanforderungen und ökonomischen Interessen. Sie sollten zudem Erfahrungen im "Change Management" mitbringen, mit dem Ziel, die Performanceorientierung der Mitarbeiter und des Gesamtunternehmens weiter zu fördern. Umzugsbereitschaft an den Standort sowie die Bereitschaft zu Dienstreisen werden vorausgesetzt.

Detailiertes Anforderungs- und Kompetenzprofil:

1. Qualifikation und Erfahrung

- Mehrjährige Berufserfahrung in Betriebsleitung von Kraftwerks- oder Müllverbrennungsanlagen
- Mehrjährige und fundierte Führungserfahrung in den geschilderten Aufgabenstellungen
- Umfassende Erfahrungen im Bereich Change Management und im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Erfahrung mit der Einführung/Durchsetzung deutscher Industrie- und Sicherheitsnormen
- Ausgeprägte Fähigkeit, mit hohen Anforderungen/Arbeitsbelastungen umzugehen und die Kontrolle auch in Krisen- bzw. Konfliktsituationen zu behalten
- Äußerst sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP)
- Bestehendes Netzwerk innerhalb des Marktumfeldes wünschenswert
- Kenntnis der Energiewirtschaft inklusive spezifischer Besonderheiten des Energie- bzw. EBS-Marktes wünschenswert
- Abgeschlossenes Ingenieurstudium, z.B. Kraftwerkstechnik, Elektro- und Leittechnik, Prozesstechnik, Maschinenbau oder Verfahrenstechnik

2. Strategische Fähigkeiten und Ergebnisorientierung

- Klare strategische Sicht auf die Weiterentwicklung des Unternehmens und des selbst verantworteten Bereiches
- Unternehmerisches Denken und ausgeprägte analytische Kompetenz
- Hoher Leistungsanspruch an sich selbst und das eigene Umfeld, in Verbindung mit außerordentlichem Engagement zur Erreichung der gesteckten Ziele
- Ausgeprägte Dynamik unter Berücksichtigung der Neuausrichtung von Organisations- und Ablaufstrukturen
- Zielorientiertes und fachübergreifendes Denken und Handeln
- Selbstständige, strukturierte, ziel- und ergebnisorientierte Arbeitsweise

3. Führungskompetenz, Kommunikationsstärke und Kompetenz im Beziehungsaufbau

- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit auf allen Hierarchieebenen mit offener, klarer, konstruktiver Kommunikation und Durchsetzungsvermögen
- Erfahrung in der Motivation und Weiterentwicklung von Mitarbeitern und Teams
- Klarer, zielorientierter und integrativ-kommunikativer Führungsstil
- Ausgeprägte Prozess-, Lösungs- und Selbstmanagementkompetenz
- Integrität, sicheres und überzeugendes Auftreten, natürliche Autorität
- Fähigkeit zum Netzwerken und zur Bündelung unterschiedlicher Interessen innerhalb der Organisation und in der Zusammenarbeit mit Partnern, Kunden, etc.

Wenn Sie an dieser anspruchsvollen und attraktiv vergüteten Aufgabe mit umfangreichen Gestaltungsmöglichkeiten und hohem Ansehen interessiert sind, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Ihre Ansprechpartner:

- Dr. Ines Freesen, Freesen & Partner GmbH
Tel. 0152-53365695, ines@freesen.de
- Karlheinz Freesen, Freesen & Partner GmbH
Tel. 0172-9193093, karlheinz@freesen.de

Freesen & Partner GmbH, Dorf 29, 47589 Uedem
Tel.: 02825-9169005, service@freesen.de, www.freesen.de
HRB Kleve 8277, Geschäftsführerin: Dr. Ines Freesen