

Im Kundenauftrag suchen wir für einen führenden Betreiber mehrerer Müllheizkraftwerke

## **Geschäftsführer Technik MHKW (m/w/d)** **für einen modernen Kraftwerksstandort in Nordhessen** **(Nachfolgeregelung)**

Das hochmoderne, seit 2009 in Partnerschaft mit der Industrie betriebene Kraftwerk hat einen Durchsatz von knapp 300 Tsd. Jahrestonnen an Haus-, Gewerbeabfällen und Ersatzbrennstoffen. Als KWK-Anlage erzeugt der Standort sowohl Strom als auch fast 1 Mio. MWh Prozessdampf. Das Kraftwerk befindet sich in einer landschaftlich reizvollen Gegend im nördlichen Hessen.

Der/die Stelleninhaber/in berichtet direkt an den Vorstand. Als Geschäftsführer/in des Kraftwerks übernehmen übernimmt er/sie die Verantwortung für die an dem Standort arbeitenden Mitarbeiter und Abteilungen. Hauptaufgabe ist es, das Kraftwerk wirtschaftlich, technisch und in Bezug auf Gesetzgebung und Umweltaspekte effizient zu betreiben.

Ihre Aufgaben:

- Sicherstellung der fachlichen, organisatorischen und disziplinarischen Führung des Unternehmens zur Erreichung der mit den Gesellschaftern vereinbarten Ziele
- Sicherstellung der Umsetzung und der Vertretung der Unternehmensinteressen am Standort
- Steuerung der technischen und wirtschaftlichen Prozesse sowie der Strukturen im Unternehmen
- Gewährleistung der interdisziplinären Zusammenarbeit am Standort sowie der Zusammenarbeit innerhalb der Unternehmensgruppe
- Weiterentwicklung der Profitabilität und Sicherstellung der optimalen Nutzung der vorhandenen Ressourcen des Unternehmens
- Planung und Entwicklung sowie strategische Bewertung von bestehenden und neu anlaufenden Geschäftsaktivitäten, einschließlich Risikobewertung
- Verantwortung für die Einhaltung der Ziele und Qualitätsstandards sowie Prüfung und Optimierung der relevanten Prozesse
- Budgetplanung und -verantwortung für das Unternehmen
- Repräsentations- und Kommunikationsaufgaben gegenüber Kunden, Partnern, mit den relevanten Ämtern und Behörden, sowie der Öffentlichkeit, privaten, kommunalen und öffentlichen Interessenvertretern
- Sicherstellung einer funktionierenden Zusammenarbeit mit den Schnittstellen (andere Unternehmen in der Gruppe, Partner, Kunden, etc.)
- Wahrnehmung der Personalverantwortung und Entwicklung für die Mitarbeiter des Unternehmens
- Aufrechterhaltung einer ressourcen- und sicherheitseffizienten Personalplanung (Solldimensionierung) sowie die Bestellung von Verantwortlichen/Beauftragten im Unternehmen
- Weiterentwicklung einer Sicherheitskultur unter Berücksichtigung der Unternehmensstandards
- Sicherstellung der Arbeits- und Umweltschutzziele des Unternehmens
- Sicherstellung des Lebens der Unternehmensphilosophie/-werte im Unternehmen

Das bringen Sie mit:

Der/die ideale Kandidat/in ist eine erfahrene, unternehmerisch agierende Führungskraft mit fundierten technischen Kenntnissen, vor allem im Betrieb von Müllverbrennungsanlagen bzw.

Kraftwerken. Er/sie fühlt sich in einem mittelständischen Umfeld wohl und zeichnet sich durch unternehmerischen Weitblick aus, verbunden mit dem Ehrgeiz, die wirtschaftliche Leistung seines/ihrer Standortes kontinuierlich verbessern.

Erfahren in der Führung technischer Mitarbeiter kennt er/sie sich auch in allen relevanten kaufmännischen Belangen aus und findet die Balance zwischen hoher Verfügbarkeit der Anlage, Instandhaltungsanforderungen und ökonomischen Interessen. Er/sie sollte auch Erfahrungen im "Change Management" mitbringen, mit dem Ziel, die Performanceorientierung der Mitarbeiter und des Gesamtunternehmens weiter zu fördern. Umzugsbereitschaft an den Standort sowie die Bereitschaft zu Dienstreisen wird vorausgesetzt.

Detailliertes Anforderungs- und Kompetenzprofil des Kandidaten/der Kandidatin:

### 1. Qualifikation und Erfahrung

- Mehrjährige Berufserfahrung in der Geschäftsführung/im Betrieb von Kraftwerks- oder Müllverbrennungsanlagen
- Mehrjährige und fundierte Führungserfahrung in den geschilderten Aufgabenstellungen (als einschlägiger Geschäftsführer und/oder Personalverantwortlicher)
- Umfassende Erfahrungen im Bereich Change Management und im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Erfahrung mit der Einführung/Durchsetzung deutscher Industrie- und Sicherheitsnormen
- Ausgeprägte Fähigkeit, mit hohen Anforderungen/Arbeitsbelastungen umzugehen und die Kontrolle auch in Krisen- bzw. Konfliktsituationen zu behalten
- Äußerst sorgfältige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS Office, SAP)
- Bestehendes Netzwerk innerhalb des Marktumfeldes wünschenswert
- Kenntnis der Energiewirtschaft inklusive spezifischer Besonderheiten des Energie- bzw. EBS-Marktes wünschenswert
- Abgeschlossenes Fachhochschul-/Hochschulstudium in der Ingenieursfachrichtung z.B. Kraftwerkstechnik, Elektro- und Leittechnik, Prozesstechnik, Maschinenbau oder Verfahrenstechnik

### 2. Strategische Fähigkeiten und Ergebnisorientierung

- Klare strategische Sicht auf die Weiterentwicklung des Unternehmens und des selbst verantworteten Bereiches
- Ausgeprägte analytische Kompetenz
- Unternehmerisches Denken und ausgeprägtes analytisches Denkvermögen
- Hoher Leistungsanspruch an sich selbst und das eigene Umfeld, in Verbindung mit außerordentlichem Engagement zur Erreichung der gesteckten Ziele
- Ausgeprägte Dynamik unter Berücksichtigung der Neuausrichtung von Organisations- und Ablaufstrukturen
- Zielorientiertes und fachübergreifendes Denken und Handeln
- Selbstständige, strukturierte, ziel- und ergebnisorientierte Arbeitsweise.

### 3. Führungskompetenz, Kommunikationsstärke und Kompetenz im Beziehungsaufbau

- Diplomatisches Geschick und menschliches Einfühlvermögen
- Weiterentwicklung und Motivation von Mitarbeitern und Teams
- Ausgeprägte Prozess-, Lösungs- und Selbstmanagementkompetenz
- Klarer, zielorientierter und integrativ-kommunikativer Führungsstil
- Integrität
- Sicheres und überzeugendes Auftreten, natürliche Autorität

- Durchsetzungsvermögen
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit auf allen Hierarchieebenen
- Offene und klare, konstruktive Kommunikation
- Fähigkeit zum Netzwerken und zur Bündelung unterschiedlicher Interessen innerhalb der Organisation und in der Zusammenarbeit mit Partnern, Kunden, etc.

Wenn Sie an dieser anspruchsvollen, attraktiv vergüteten Aufgabe mit umfangreichen Gestaltungsmöglichkeiten und hohem Ansehen interessiert sind, freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Ihre Ansprechpartner:

- Dr. Ines Freesen, Freesen & Partner GmbH  
Tel. 0152-53365695, ines@freesen.de
- Karlheinz Freesen, Freesen & Partner GmbH  
Tel. 0172-9193093, karlheinz@freesen.de

---

Freesen & Partner GmbH, Dorf 29, 47589 Uedem  
Tel.: 02825-9169005, service@freesen.de, www.freesen.de  
HRB Kleve 8277, Geschäftsführerin: Dr. Ines Freesen